



ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ναταλία Γρηγοριάδη

Καθηγήτρια : Θεοδώρα Δελλαπόρτα

Έτος 2022-2023

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

- Η παρούσα εργασία πραγματεύεται τα δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν. Αρχικά, γίνεται μνεία σε τομείς που έχει δημιουργηθεί θεσμικό πλαίσιο και ως εκ τούτου διαμορφώνονται θεμιτές συνθήκες απασχόλησης για τον άνθρωπο. Ακολούθως, αναπτύσσονται οι δυσκολίες που αντιμετωπίζει ο εργαζόμενος στο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον και ο αντίκτυπος που έχουν στην ζωή του. Τέλος, διαπιστώνεται ότι τον αιώνα που διανύουμε χρειάζεται αγώνας για να διασφαλιστούν τόσο τα κεκτημένα, αλλά και να βελτιωθούν προς το καλύτερο.
- Λέξεις κλειδιά : *εργαζόμενοι, δικαιώματα, προβλήματα, Άρθρο 22*

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στα πλαίσια του μαθήματος της Πολιτικής Παιδείας δόθηκε η ευκαιρία για ποικίλες συζητήσεις με θέμα την εργασία στη χώρα μας τη σύγχρονη εποχή. Με αφορμή την έρευνα που ανέλαβα να κάνω επικεντρώθηκα πρωταρχικά στα δικαιώματα των εργαζομένων, καθώς θεωρώ απαραίτητο και αναγκαίο να τα γνωρίζει κάθε νέος άνθρωπος. Εν συνεχεία, θέλησα να επισημάνω τα προβλήματα στον εργασιακό στίβο, με σκοπό να αποτελέσουν τροφή για σκέψη και προβληματισμό.

ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ

- Τι προβλέπεται από το Σύνταγμα για την εργασία;
- Ποια είναι τα δικαιώματα των εργαζομένων;
- Ποια είναι τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν;
- Τι είναι το σύνδρομο «Burnout»;



Αρθρο 22: (Προστασία της εργασίας)

1. Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το Κράτος, που μεριμνά για τη δημιουργία συνθηκών απασχόλησης όλων των πολιτών και για την ηθική και υλική εξύψωση του εργαζόμενου αγροτικού και αστικού πληθυσμού.

Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από φύλο ή άλλη διάκριση, έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας.

2. Με νόμο καθορίζονται οι γενικοί όροι εργασίας, που συμπληρώνονται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας συναπτόμενες με ελεύθερες διαπραγματεύσεις και, αν αυτές αποτύχουν, με τους κανόνες που θέτει η διαιτησία.

3. Νόμος ορίζει τα σχετικά με τη σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας από τους δημόσιους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

4. Οποιαδήποτε μορφή αναγκαστικής εργασίας απαγορεύεται.

Ειδικοί νόμοι ρυθμίζουν τα σχετικά με την επίταξη προσωπικών υπηρεσιών σε περίπτωση πολέμου ή επιστράτευσης ή για την αντιμετώπιση αναγκών της άμυνας της Χώρας ή επείγουσας κοινωνικής ανάγκης από θεομηνία ή ανάγκης που μπορεί να θέσει σε κίνδυνο τη δημόσια υγεία, καθώς και τα σχετικά με την προσφορά προσωπικής εργασίας στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης για την ικανοποίηση τοπικών αναγκών.

5. Το Κράτος μεριμνά για την κοινωνική ασφάλιση των εργαζομένων, όπως νόμος ορίζει.

ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- ΑΜΟΙΒΗ
- ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΩΡΑ
- ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ
- ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ
- ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
- ΜΕΤΡΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
- ΙΣΟΤΗΤΑ



ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- ΑΔΗΛΩΤΗ / ΥΠΟΔΗΛΩΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
- ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ
- ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ



ΣΥΝΔΡΟΜΟ «BURNOUT»

- Αξίζει να γίνει αναφορά στο σύνδρομο επαγγελματικής εξουθένωσης (Burnout), που έχει χαρακτηριστεί και ως «αρρώστια των υπεραφοσιωμένων». Πρόκειται για την περίπτωση που η απόλυτη αφοσίωση των εργαζομένων στο αντικείμενο της εργασίας τους οδηγεί σε σωματική και πνευματική κόπωση με αποτέλεσμα την άμεση μείωση της αποδοτικότητας τους. Συνοπτικά, ο υπερβολικός χρόνος αφιέρωσης στην εργασία, η συναισθηματική εμπλοκή του εργαζομένου και οι υψηλές προσδοκίες που θέτει στον εαυτό του μπορούν να έχουν καταστροφικές επιπτώσεις στην ψυχική του υγεία.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Τον 21^ο αιώνα η πολιτεία έχει μεριμνήσει με νόμους, ώστε να προστατεύονται θεμελιώδη δικαιώματα του εργαζομένου όσον αφορά την αμοιβή, τις άδειες, το ωράριο, τις συμφωνίες που ρυθμίζουν τις εργασιακές σχέσεις, τα μέτρα ασφάλειας και την ισότητα. Ωστόσο, στην πραγματικότητα, οι νόμοι αυτοί φαίνεται να μην τηρούνται στο ακέραιο, με αποτέλεσμα να αναδύονται κίνδυνοι εργασιακής εκμετάλλευσης, προβλήματα ψυχικής υγείας και κοινωνικοποίησης. Συμπερασματικά, τα δικαιώματα που έχουν κατοχυρωθεί είναι σημαντικά με την προοπτική ασφαλώς ότι μπορούν να βελτιωθούν περισσότερο. Ταυτόχρονα όμως οφείλουμε να προβληματιστούμε για την εργασιακή πραγματικότητα που επικρατεί στην χώρα μας και προκαλεί εύλογα συναισθήματα άγχους, ανασφάλειας και φοβίας για το αύριο.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- <https://www.hli.gov.gr/ergasiakes-scheseis/nomothesia-ergasiakes-scheseis/adeies-ergasiakes-scheseis/adeies-gia-tin-prostasia-tis-oikogeneias/goniki-adeia/>
- <https://www.hli.gov.gr/ergasiakes-scheseis/nomothesia-ergasiakes-scheseis/adeies-ergasiakes-scheseis/adeies-gia-tin-prostasia-tis-oikogeneias/adeia-mitrotitas-adeia-toketou-kai-locheias/>
- <https://www.hli.gov.gr/ergasiakes-scheseis/ergazomenoi-ergasiakes-scheseis/dikaiomata-ergazomenoi-ergasiakes-scheseis/atomiki-symvasi-ergasias/>
- <https://www.hellenicparliament.gr/Vouli-ton-Ellinon/To-Politevma/Syntagma/article-22/>
- <https://www.hli.gov.gr/asfaleia-kai-ygeia/ergodotes-asfaleia-kai-ygeia/genikes-ypochreoseis-ergodoton/lipsi-ton-aparaititon-metron/>
- <https://www.protothema.gr/greece/article/1118112/burnout-ti-einai-to-sundromo-epaggelmatikis-exouthenosis-kai-poia-ta-subtomata-tou/>
- <https://osha.europa.eu/el/themes/psychosocial-risks-and-stress>
- <https://www.kepea.gr/>

Σας ευχαριστώ πολύ για την προσοχή σας!